









педагогических и руководящих работников													
		Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Представитель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГПИ
3.3. Количество обучающихся, получающих горячее питание за родительскую плату: - 1-4 классы – не менее 80%; - 5-7 классы – не менее 50%; - 8-11 классы – не менее 35%	<p><u>Источник информации:</u> показатели внутреннего мониторинга по охвату горячим питанием</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%</p> <p><u>Период:</u> отчетное полугодие</p> <p><u>Ответственный:</u> социальный педагог Бурлак Л.В.</p>	+	+	+		+			+				
3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимся</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> специалист по ОТ</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											

работников			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Предоаователь-орган. ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель-логопед	Воспитатель ГЦД
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> ответы заявителям, отчеты образовательного учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u></p> <p>1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.</p> <p>2. Проведение не менее 3-х мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+	+	+									
	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГППД
5. Реализация основных образовательных программ	5.1. 90% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме ЕГЭ	<p><u>Источник информации:</u> протоколы проверки результатов ЕГЭ</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших экзамены, которые они выбрали в форме ЕГЭ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предметам по выбору) * 100%.</p> <p><u>Период:</u> текущий календарный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+				+							
	5.2. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	<p><u>Источник информации:</u> протоколы проверки результатов основного государственного экзамена.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, сдавших все экзамены, которые они сдавали в форме ОГЭ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ) * 100%.</p> <p><u>Период:</u> текущий календарный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+				+							
	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											

		Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГИД
5.3. Не менее 98% учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку	<p><u>Источник информации:</u> статистический отчет о результатах Всероссийской проверочной работы по математике.</p> <p><u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку / численность учащихся 4-х классов, выполнявших обе работы) * 100%.</p> <p><u>Период:</u> текущий календарный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+				+							
5.4. Не менее 50% учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года	<p><u>Источник информации:</u> отчет образовательного учреждения по итогам учебного года.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 4-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%.</p> <p>Расчёт проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+				+							
Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											



			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Предолаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГППД
	<p>5.5.Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых в ОУ (качество успеваемости по четвертям)  Положительная динамика или стабильные положительные результаты  Доля обучающихся, получивших «4» и «5» по итогам четверти:  Для предметов ИЗО, музыка, технология, физическая культура, ОБЖ не менее 80%  Для предметов литература, история, биология, география, черчение, информатика, иностранный язык не менее 50%  Для предметов математика, русский язык, физика, химия не менее 45%  Для предметов начальной школы не менее 60% (если по одному из предметов ниже 60%, показатель не достигнут)</p>	<p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего мониторинга качества образования, контрольных мероприятий, промежуточной аттестации  <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> стабильные результаты или положительная динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (в сравнении с предыдущим периодом)  <u>Период:</u> отчетное полугодие  <u>Ответственные:</u> заместители директора по УВР: Аистова В.В., Чапшарова Р.С., Кравченко Ю.О.</p>					+							
Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников		Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель - орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГППД
	<p>5.6. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчет образовательного учреждения по итогам учебного года.  <u>Порядок расчета:</u> [(численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года + численность выпускников 9-х, 11-х классов, получивших аттестаты) / численность учащихся 4-х, 9-х и 11-х классов по состоянию на 30 мая] * 100% (расчёт проводится только по курируемым уровням образования)  <u>Порядок расчета для учителя:</u> [(численность учащихся 2-11-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся 2-11-х классов по состоянию на 30 мая] * 100%  Период: предшествующий календарный год  Ответственный: заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+	+			+							
Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников		Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											

			Зам. по УВР	Зам. по	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орган.	Педагог-организатор	Учитель-логопед	Воспитатель ГППД
6. Реализация профильного обучения	6.1.60% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам, изучавшимся на профильном уровне	<p><u>Источник информации:</u> протоколы единого государственного экзамена.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников, успешно сдавших все предметы ЕГЭ по выбору из числа изучавшихся на профильном уровне / численность выпускников в профильных классах) * 100%</p> <p><u>Порядок расчета для учителя:</u> (численность выпускников, успешно сдавших ЕГЭ по предмету, изучавшимся на профильном уровне / численность выпускников в профильном классе) * 100%</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+				+							
7. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	7.1. Не менее 20% учащихся, занятых в объединениях дополнительного образования, программах / проектах внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности.	<p><u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования, планы внеурочной деятельности образовательных учреждений.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100%.</p> <p>Учитываются только обучающиеся, занятые в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности своего образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>		+			+				+			

	Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.													
7.2. Сохранение контингента учащихся по итогам года не менее 93%	<p><u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования, результаты внутреннего мониторинга</p> <p><u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию на текущий учебный год</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+				+					+			
7.3. Не менее 100% учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы	<p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего мониторинга, служебная записка руководителя 2-го уровня</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> [численность учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность учащихся на конец учебного года] * 100%</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+				+					+			
Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для												

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель-логопед	Воспитатель ГПД
7.4. Организация деятельности детских общественных объединений	<p><u>Источник информации:</u> статистический отчет о деятельности детских общественных объединений по состоянию на 6 июня.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>			+				+				+		
7.5. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<p><u>Источник информации:</u> информация УМВД России по городу Сургуту отчеты образовательных учреждений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+	+			+	+	+		+			
Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для												

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель-логопед	Воспитатель ГППД
8. Работа с одаренными детьми	8.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее – ДОиМП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, институтов развития образования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> методист Работа А.А.</p>	+	+		+	+	+	+	+	+			
9. Реализация социокультурных проектов	9.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, приказы департамента образования, муниципальные правовые акты, соглашения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в 3-х и более совместных проектах с социальными партнерами</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											



			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель-логопед	Воспитатель ГПД
10. Организация эффективной физической работы	10.1. Не менее 30% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО, и не менее 20% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<p><u>Источник информации:</u> статистический отчет центра тестирования МБУ ЦФП «Надежда», информация службы по охране здоровья населения Администрации города о результатах медицинских осмотров обучающихся образовательных учреждений по итогам профилактических осмотров.</p> <p><u>Для учителей ФК и педагогов дополнительного образования спортивной направленности.</u></p> <p><u>Порядок расчета:</u></p> <p>1) (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физической группой) * 100%.</p> <p>2) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО) * 100%</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+				+	+						
	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											



			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГПД
11. Удовлетворенность потребности родителей качеством оказываемых образовательных услуг	11.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка (отчёт) по итогам анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность респондентов, выбравших ответы «полностью удовлетворен», «скорее удовлетворен» / (общая численность респондентов - численность респондентов, выбравших вариант «затрудняюсь ответить»)].</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+										
	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГППД
12. Информационная открытость	12.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка по результатам мониторинга ведения официальных сайтов образовательных учреждений.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> информационная наполняемость сайта (%) определяется как соотношение количества фактически размещенной информации (документов) на сайте (сумма всех набранных баллов) к общему количеству размещаемой информации (документов) (общее количество позиций мониторинга) в соответствии с требованиями законодательства к содержанию сайта.</p> <p>Методика мониторинга функционирования официальных сайтов утверждена приказом департамента образования от 14.09.2016 №12-27-599/16.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> методист Ярошенко Н.К.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель-логопед	Воспитатель ГПД
12.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (<a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a>)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (<a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a>), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (<a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a>) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов) в течение учебного года.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для												

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель -орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГИД	
13. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	13.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u></p> <p>отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чапшарова Р.С.</p>	+	+	+	+									
	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для												

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель-логопед	Воспитатель ГПД
	13.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательного учреждения, ответы заявителям.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
14. Исполнительская дисциплина	14.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей руководителя 2-го уровня о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа, результаты мониторинга заполнения информационных систем.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для											

			Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Руководитель ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Социальный педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор.	Учитель-логопед	Воспитатель ГПД
	14.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей руководителя 2-го уровня о некачественном ведении внутренней документации учреждения наличия в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
15.Выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг	15.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Источник информации:</u> годовые отчеты о результатах деятельности образовательного учреждения и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+	+										
		<b>Общее количество показателей:</b>	26	28	20	16	25	21	19	20	14	20	15	12